

## SEIU 775 Secure Retirement Plan (Chương trình hưu trí an toàn SEIU 775) của bạn

SEIU 775 Secure Retirement Plan (Chương trình hưu trí an toàn SEIU 775) là chương trình phúc lợi đầu tiên trong nước, hướng đến chăm sóc viên. Mục tiêu của Secure Retirement Plan (Chương trình hưu trí an toàn) là tăng mức độ an toàn tài chính khi bạn về hưu.

Nếu trở thành chăm sóc viên vào hoặc sau ngày 1 tháng 7 năm 2019, bạn sẽ đủ điều kiện tham gia chương trình vào ngày đầu tiên của tháng dương lịch sau khi hoàn tất 6 tháng liên tục **phục vụ quá trình tham gia**.

Chương trình hỗ trợ quá trình tham gia của bạn từ ngày đầu tiên bạn làm việc cho chủ lao động, cho đến khi bạn:

1. Chọn nghỉ hưu
2. Thôi việc hoặc bị sa thải
3. Qua đời
4. Không quay lại trong vòng 12 tháng nghỉ phép tạm thời, chẳng hạn như đi nghỉ dưỡng, bị chấn thương/mắc bệnh hoặc bị cho thôi việc.

**Nếu bạn ngừng làm công việc chăm sóc trước khi hoàn tất giai đoạn 6 tháng bắt buộc phục vụ quá trình tham gia và không quay trở lại vào hoặc trước ngày kỷ niệm 1 năm tròn kể từ ngày bạn rời bỏ công việc, bạn sẽ không trở thành người tham gia được. Khi trở thành người tham gia, bạn sẽ nhận được thư chào mừng và một bản sao Tài liệu chương trình tóm tắt. Ngoài ra, bạn sẽ có quyền truy cập trực tuyến vào tài khoản của mình và có thể chỉ định người thụ hưởng vào lúc đó.**

Sau khi trở thành người tham gia, bạn được hưởng tất cả các quyền lợi từ chương trình vào mọi lúc. Được thụ hưởng quyền lợi có nghĩa là bạn có quyền đối với số tiền trong tài khoản của mình tùy theo các điều khoản (chẳng hạn như quy tắc) chi phối chương trình. Nhìn chung, bạn có thể sử dụng số tiền của mình khi đạt đến độ tuổi nghỉ

hưu thông thường, đó là 65 tuổi.

### Loại chương trình

Chương trình hưu trí của bạn **KHÔNG** phải là chương trình hưu trí của chính phủ. Đó là một chương trình hưu trí của nhiều chủ lao động, chịu sự chi phối của một luật liên bang tên là "ERISA". Việc tham gia không ngăn cản việc bạn nhận được chế độ An sinh xã hội mà bạn đáng được hưởng.

### Khoản đóng góp của chủ lao động

Khoản tiền mà chủ lao động của bạn đóng góp sẽ được quyết định theo Thỏa ước thương lượng tập thể giữa chủ lao động của bạn và SEIU 775. Khoản tiền được đóng góp có hiệu lực từ tháng 7 năm 2019 sẽ là 0,5 - 0,65 đô la tùy vào tổng số giờ bạn làm việc theo thời gian cho chủ lao động. Tài khoản chỉ phản ánh khoản đóng góp được thực hiện thay mặt bạn vào hoặc sau khi bạn trở thành người tham gia, bất kể ngày bắt đầu tham gia của bạn.

Khoản đóng góp sẽ không bị tính thuế vào thời điểm chủ lao động đóng góp khoản đó cho chương trình. Chương trình của bạn chỉ chấp nhận khoản đóng góp của chủ lao động. Bạn không thể đóng góp trực tiếp cho chương trình tại thời điểm này.

### Tiền trợ cấp hưu trí của bạn

Khoản đóng góp vào tài khoản của bạn sẽ phải tuân thủ các điều khoản của chương trình và luật thuế liên bang. Tiền trợ cấp hưu trí của bạn dựa trên số dư tài khoản trong chương trình hưu trí. Ngoài khoản đóng góp của chủ lao động, tài khoản của bạn sẽ nhận được một phần doanh lợi đầu tư và sẽ bị cắt giảm trong bất kỳ trường hợp đầu tư thua lỗ nào, cũng như các chi phí hành chính để thực hiện chương trình.

## Hướng dẫn nhanh về ngày tham gia:

Tháng đầu tiên làm việc	20/01	20/02	20/03	20/04	20/05	20/06	20/07	20/08	20/09	20/10	20/11	20/12
Ngày tham gia sớm nhất <sup>1</sup>	1/7 2020	1/8 2020	1/9 2020	1/10 2020	1/11 2020	1/12 2020	1/1 2020	1/2 2020	1/3 2020	1/4 2020	1/5 2020	1/6 2020

<sup>1</sup> Bạn phải báo cáo số giờ giữa tháng của ngày tham gia và trước ngày kỷ niệm 1 năm tròn kể từ giờ làm việc đủ điều kiện cuối cùng của bạn.

## Hướng dẫn nhanh về quy tắc kéo dài thời gian phục vụ:

Tháng cuối cùng làm việc	20/01	20/02	20/03	20/04	20/05	20/06	20/07	20/08	20/09	20/10	20/11	20/12
Phải tiếp tục phục vụ trước <sup>2</sup>	21/01	21/02	21/03	21/04	21/05	21/06	21/07	21/08	21/09	21/10	21/11	21/12

<sup>2</sup> Nếu chưa trở thành người tham gia, bạn sẽ được xem là đang hoạt động trong giai đoạn lên đến 12 tháng sau khi nghỉ việc, bị sa thải hoặc nghỉ hưu, với điều kiện là bạn quay lại phục vụ.

## Sau đây là một số ví dụ thường gặp về cách một chăm sóc viên có thể trở thành người tham gia:

1. **Chăm sóc liên tục** - Bạn trở thành một chăm sóc viên vào ngày 5 tháng 7 và tiếp tục làm công việc chăm sóc hàng tháng:

- Sau khi số giờ vào tháng 1 của bạn được báo cáo (thường vào tháng 2), bạn sẽ trở thành người tham gia có quyền thụ hưởng trong chương trình kể từ ngày 1 tháng 1.

2. **Tạm nghỉ công việc chăm sóc** - Bạn trở thành chăm sóc viên vào ngày 5 tháng 7 và làm công việc chăm sóc từ tháng 7 đến tháng 12. Vào tháng 1, thân chủ của bạn nhập viện và bạn tiếp tục công việc chăm sóc vào tháng 2.

- Sau khi số giờ vào tháng 2 của bạn được báo cáo (thường vào tháng 3), bạn sẽ trở thành người tham gia có quyền thụ hưởng trong chương trình kể từ ngày 1 tháng 1.

3. **Nghỉ công việc chăm sóc trong khoảng thời gian**

**dài hơn** - Bạn trở thành chăm sóc viên vào tháng 7 và làm công việc chăm sóc từ tháng 7 đến tháng 9. Sau đó, bạn rời khỏi vị trí này nhưng quay lại công việc chăm sóc vào tháng 9 năm sau.

- Sau khi số giờ vào tháng 9 của bạn được báo cáo (thường vào tháng 10), bạn sẽ trở thành người tham gia có quyền thụ hưởng trong chương trình kể từ ngày 1 tháng 1 do quy tắc kéo dài thời gian phục vụ.

## Để nhận trợ giúp:

Thông tin tài khoản của bạn:

[www.myplanbg.org](http://www.myplanbg.org)

Thông tin chung về chương trình:

[www.myseiubenefits.org/retirement](http://www.myseiubenefits.org/retirement)

Điện thoại:

1.866.770.1917 (&và chọn lựa chọn 3)

