



Ваш SEIU 775 Secure Retirement Plan (План надежного пенсионного обеспечения SEIU 775)

SEIU 775 Secure Retirement Plan (План надежного пенсионного обеспечения SEIU 775) — это первый в стране специализированный план для помощников. Внедряя Secure Retirement Plan (План надежного пенсионного обеспечения), мы хотим, чтобы, выходя на пенсию, вы чувствовали себя финансово защищенными.

Если вы станете помощником с 1 июля 2019 года и позднее, вы получите право участвовать в плане в первый день календарного месяца после завершения 6-месячного непрерывного **стажа участия**.

Ваш стаж участия в плане исчисляется с первого дня выполнения своих обязанностей у работодателя и прекращается, когда вы:

1. Решите выйти на пенсию
2. Уволитесь или будете освобождены от обязанностей
3. Скончаетесь
4. По истечении 12 месяцев не вернетесь к работе после временного перерыва, такого как отпуск, инвалидность или сокращение персонала.

Если вы уйдете с должности помощника до завершения требуемого 6-месячного стажа участия и не вернетесь в первую годовщину вашего ухода или ранее, вы не сможете участвовать в плане. Став участником, вы получите приветственное письмо и копию Документа с кратким содержанием плана. Вы также получите онлайн-доступ к своему счету, где сможете указать своего бенефициара.

Став участником, вы получите полноценный доступ к своему плану. Это означает, что вы сможете распоряжаться деньгами на вашем счете в соответствии с положениями (то есть правилами) плана. Как правило, вы сможете получить доступ к своим деньгам, когда достигнете стандартного

пенсионного возраста, то есть 65 лет.

Тип плана

Ваш пенсионный план НЕ является государственным пенсионным планом. Это пенсионный план для нескольких работодателей, подчиняющийся федеральному закону под названием ERISA (Закон США 1974 года о страховании вкладов в системе пенсионного обеспечения). Участие в плане не мешает получать причитающиеся вам выплаты из фонда социального страхования.

Взносы работодателей

Размер суммы, вносимой вашим работодателем (работодателями), определяется Коллективным договором между вашим работодателем (работодателями) и SEIU 775. Сумма, вносимая с июля 2019 года, составит от 0,50 до 0,65 долл. США в зависимости от общего количества часов, отработанных у вашего работодателя (работодателей). На вашем счете будут отражаться только взносы, сделанные от вашего имени с даты начала участия.

Зачисляемые в план взносы не облагаются налогом. В настоящее время ваш план предусматривает только взносы работодателей: вы не можете самостоятельно вносить средства на свой счет.

Ваше пенсионное пособие

Взносы на ваш счет регулируются условиями плана и федеральным налоговым законодательством. Размер пенсионного пособия зависит от суммы на вашем счете в плане на момент выхода на пенсию. Кроме взносов работодателей, на ваш счет поступает доля прибыли от инвестиций. Из суммы на счете вычитаются инвестиционные потери, если таковые имеются, а также административные расходы на функционирование плана.

Краткое руководство по дате участия:

Первый месяц работы	Янв-20	Фев-20	Мар-20	Апр-20	Май-20	Июн-20	Июл-20	Авг-20	Сен-20	Окт-20	Ноя-20	Дек-20
Самая ранняя дата участия ¹	1 июл 2020	1 авг 2020	1 сен 2020	1 окт 2020	1 ноя 2020	1 дек 2020	1 янв 2020	1 фев 2020	1 мар 2020	1 апр 2020	1 май 2020	1 июн 2020

¹ Вы должны передать сведения об отработанном времени с месяца вашей даты участия до первой годовщины вашего последнего учитываемого часа.

Краткое руководство по правилу непрерывности стажа:

Последний месяц работы	Янв-20	Фев-20	Мар-20	Апр-20	Май-20	Июн-20	Июл-20	Авг-20	Сен-20	Окт-20	Ноя-20	Дек-20
Необходимо вернуться к работе до ²	Янв-21	Фев-21	Мар-21	Апр-21	Май-21	Июн-21	Июл-21	Авг-21	Сен-21	Окт-21	Ноя-21	Дек-21

² Если вы еще не стали участником, то будете считаться активным в срок до 12 месяцев после ухода, увольнения или выхода на пенсию, если вы вернетесь на службу.

Вот несколько типовых примеров того, как помощник может стать участником:

1. Непрерывный уход — вы стали помощником 5 июля и продолжаете ежемесячно обеспечивать уход.

- а. Как только будут переданы ваши часы работы за январь (обычно в феврале), вы станете полноправным участником плана с 1 января.

2. Временный перерыв в уходе — вы стали помощником 5 июля и обеспечивали уход с июля по декабрь. В январе ваш клиент поступил в больницу, а вы возобновили уход в феврале.

- а. Как только будут переданы ваши часы работы за февраль (обычно в марте), вы станете полноправным участником плана с 1 января.

3. Более длительный перерыв в уходе — вы стали помощником в июле и обеспечивали уход с

июля по сентябрь. Затем вы ушли из профессии, но вернулись к уходу в сентябре следующего года.

- а. Как только будут переданы ваши часы работы за сентябрь (обычно в октябре), вы станете полноправным участником плана с 1 января по правилу непрерывности стажа.

Нужна помощь?

Сведения о вашем счете:

www.myplanbg.org

Общие сведения о плане:

www.myseiubenefits.org/retirement

Телефон:

1-866-770-1917 (и выбрать вариант 3)

