

您的 SEIU 775 Secure Retirement Plan (安心悠享退休计划)

SEIU 775 Secure Retirement Plan (安心悠享退休计划) 是全美针对看护人首创的退休计划。Secure Retirement Plan (安心悠享退休计划) 的目标是为您退休后的生活提供额外的经济保障。

如果您在 2019 年 7 月 1 日当天或之后成为看护人，那么在完成连续 6 个月的参与服务后，您将有资格在历月的第一天参加该计划。

该计划从您为雇主提供服务的第一天开始计算您的参与服务，直到您：

1. 选择退休
2. 辞职或离开
3. 死亡
4. 未能在假期、残疾或疗养等临时休假后的 12 个月内返回岗位。

如果您在完成所需的 6 个月的参与服务之前离开看护岗位，并且未能在您离开一周年后的当天或之前返回，您将无法成为该计划的参与者。成为参与者后，您将收到一封欢迎信和一份计划纲要文档。您还可以在线访问自己的账户，并指定您的受益人。

成为参与者后，您便始终是该计划的参保人。参保意味着您有权管理您账户中的资金，但须遵守该计划的管理规定(如规则)。一般而言，当您达到 65 岁的正常退休年龄时，您将能使用账户中的资金。

计划类型

您的退休计划不是政府退休金计划。这是一项多雇主退休计划，受联邦法律“ERISA”(即，雇员退休收入保障法案)的约束。您的参与不会影响到您获得有权得到的社会安全福利。

雇主供款

雇主供款的金额由雇主和 SEIU 775 之间签订的《劳资协议》决定。2019 年 7 月生效的供款金额为 0.5 美元至 0.65 美元，具体数额取决于您为雇主提供服务的总小时数。无论您从什么时候开始参与该计划，您的账户仅反映您在成为参与者当天或之后所缴的供款。

在向该计划缴纳供款时不征税。您的计划仅接受雇主供款，因此目前您无法直接向本计划供款。

您的退休福利

您的账户供款受该计划的条款和联邦税法的约束。您的退休福利取决于退休时您在计划中的账户余额。除了雇主供款外，您的账户还会接收到投资收益的份额(但如果投资失败，收益则会减少)，另外还需减去运营计划所需的管理费用。

参与日期快速指南：

工作的第一个月	1月 20日	2月 20日	3月 20日	4月 20日	5月 20日	6月 20日	7月 20日	8月 20日	9月 20日	10月 20日	11月 20日	12月 20日
最早参与日期 ¹	2020年 7月1日	2020年 8月1日	2020年 9月1日	2020年 10月1日	2020年 11月1日	2020年 12月1日	2020年 1月1日	2020年 2月1日	2020年 3月1日	2020年 4月1日	2020年 5月1日	2020年 6月1日

¹ 您必须在参与日期的月份之间和最后一个有效小时的第一周年之前报告小时数。

服务时段规则快速指南：

工作的最后一个月	1月 20日	2月 20日	3月 20日	4月 20日	5月 20日	6月 20日	7月 20日	8月 20日	9月 20日	10月 20日	11月 20日	12月 20日
必须服务至 ²	1月 21日	2月 21日	3月 21日	4月 21日	5月 21日	6月 21日	7月 21日	8月 21日	9月 21日	10月 21日	11月 21日	12月 21日

² 如果您尚未成为参与者，但只要您重返服务岗位，您将在辞职、离开或退休后享受长达 12 个月的有效期。

以下是看护人如何成为参与者的常见示例：

1. 持续看护 — 您在 7 月 5 日成为看护人，并继续按月提供护理服务：

- 在报告了 1 月的工作时间（通常在 2 月）之后，从 1 月 1 日起，您将正式成为该计划的参与者。

2. 护理暂时中断 — 您在 7 月 5 日成为看护人，并在 7 月至 12 月期间提供护理服务。在 1 月，您的客户进了医院，您在 2 月重新开始护理服务。

- 在报告了 2 月的工作时间（通常在 3 月）之后，从 1 月 1 日起，您将正式成为该计划的参与者。

3. 护理长期中断 — 您在 7 月成为看护人，并在 7 月至 9 月期间提供护理服务。接着您离开了看护岗位，但在第二年的 9 月又重新提供护理服务。

- 在报告了 9 月的工作时间（通常在 10 月）之后，根据服务时段规则，从 1 月 1 日起，您将正式成为该计划的参与者。

获取帮助：

您的账户信息：

www.myplanbg.org

总体计划信息：

www.myseiubenefits.org/retirement

电话：

1.866.770.1917 (并选择第 3 个选项)

